

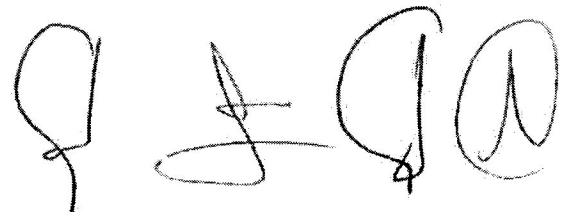
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ

“Nicosia Public Transport” αφ’ ενός

και

της Ομοσπονδίας Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και
Γεωργίας Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ.- ΣΕΚ και της Συντεχνίας
Εργατοϋπαλλήλων Γεωργίας, Δασών, Μεταφορών,
Λιμενεργατών, Ναυτεργατών και συναφών
επαγγελμάτων Κύπρου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ – ΠΕΟ, αφ’
εταίρου



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελ
Άρθρο 01. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης	3
Άρθρο 02. Ωράριο Εργασίας	3
Άρθρο 03. Έναρξη και λήξη εργασίας οδηγών	3
Άρθρο 04. Διαλείμματα οδηγών	3
Άρθρο 05. Επίδομα Βάρδιας	3
Άρθρο 06. Υπερωρίες	4
Άρθρο 07. Εορτές-Αργίες	5
Άρθρο 08. Ταμείο Προνοίας	5
Άρθρο 09. Ετήσιες Άδειες	5
Άρθρο 10. Άδειες Ασθενείας	6
Άρθρο 11. Τιμαριθμικό Επίδομα	6
Άρθρο 12. Μισθοί Πρόσληψης	7
Άρθρο 13. Οδηγοί Μερικής Απασχόληση	8
Άρθρο 14. Μισθολογικές Αυξήσεις	8
Άρθρο 15. Καταβολή 13 ^{ου} Μισθού	8
Άρθρο 16. Συντεχνιακή Συνδρομή	8
Άρθρο 17. Διευκολύνσεις στους εκπροσώπους των Συντεχνιών	8
Άρθρο 18. Ταμεία Ευημερίας Συντεχνιών	9
Άρθρο 19. Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών	9
Άρθρο 20. Παραχώρηση Στολών	9
Άρθρο 21. Μονιμοποίηση προσωπικού	9
Άρθρο 22. Τερματισμός Απασχόλησης	9
Άρθρο 23. Άδεια Μητρότητας	10
Άρθρο 24. Άδεια Πατρότητας	10
Άρθρο 25. Ευνοϊκότεροι όροι Απασχόλησης	10
Άρθρο 26. Τμήμα Τηλεματικής (Γραφείο Ελέγχου)	10
Άρθρο 27. Ταμείο (Petty cash) για τους πωλητές Εισιτηρίων	11
Άρθρο 28. Ταμείο (Petty cash) για τους Οδηγούς	11
Άρθρο 29. Παραρτήματα Συλλογικής Σύμβασης	12
Άρθρο 30. Κώδικας Σεξουαλικής Παρενόχλησης	12

Μεταξύ της “NPT Nicosia Public Transport Services and Operations Limited” αφ' ενός και της Ομοσπονδίας Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ. – ΣΕΚ και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Γεωργίας, Δασών, Μεταφορών, Λιμενεργατών, Ναυτεργατών και συναφών επαγγελματιών Κύπρου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ - ΠΕΟ αφ' εταίρου, συμφωνήθηκαν οι ακόλουθοι όροι απασχόλησης και μισθοδοσίας των εργαζομένων στον Οργανισμό.

Άρθρο 1ο. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης είναι για 3 χρόνια. Τίθεται σε ισχύ την 01/01/2021 και λήγει την 31/12/2023.

Άρθρο 2ο. Ωράριο Εργασίας

Το ωράριο εργασίας καθορίζεται σε 39.5 ώρες την εβδομάδα για όλο το προσωπικό σε πενήμημερη εργασία, κατανεμημένο στις πέντε πρώτες ημέρες της εβδομάδας, δηλαδή από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

Τόσο για το ωράριο εργασίας όσο και για άλλα θέματα που αφορούν το προσωπικό του Τμήματος Τηλεματικής, γίνεται ξεχωριστή αναφορά στο άρθρο 26 ,της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης.

Άρθρο 3ο. Έναρξη και λήξη Εργασίας Οδηγών

Η έναρξη και η λήξη του ωραρίου των οδηγών ξεκινά και λήγει την ώρα έναρξης και λήξης της λειτουργίας του ταχογράφου.

Άρθρο 4ο. Διαλείμματα Οδηγών


Διάλειμμα θεωρείται ο μη εργάσιμος χρόνος για πάνω από 15 λεπτά.

Το διάλειμμα που παρέχεται στους οδηγούς να μην υπερβαίνει τις δύο ώρες συνολικά την ημέρα.

Οποιαδήποτε διάλειμμα πέραν των δύο ωρών θα μετρά ως εργάσιμος χρόνος του οδηγού.

Άρθρο 5ο. Επίδομα Βάρδιας

Με ισχύ την 01/01/2021 στο προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας θα καταβάλλεται επίδομα βάρδιας ποσοστού 4% επί του μισθού (Βασικός και τιμάρθμος) για τις ώρες που βρίσκεται στην εργασία μετά τις 14:00 και μέχρι τις 21:00.



Για τον χρόνο εργασίας μετά τις 21:00, θα καταβάλλεται επίδομα βάρδιας €2.00 την ώρα, αντί του επιδόματος βάρδιας 4% επί του ωρομίσθιου

Άρθρο 6ο. Υπερωρίες

Η εργασία πέραν του καθορισμένου από τη Σύμβαση ωραρίου για όλο το προσωπικό της εταιρείας πλην των οδηγών, θα αμείβεται ως εξής:

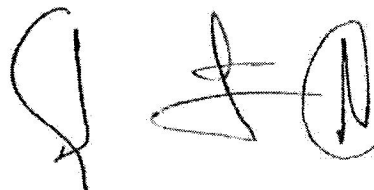
- Για τις καθημερινές (Δευτέρα — Παρασκευή) και το Σάββατο, η μία ώρα ως μία και μισή (1:1½)
- Για τις καθιερωμένες από τη Σύμβαση εορτές και αργίες και την Κυριακή, η μία ώρα ως δύο (1:2)

Για κάθε ώρα εργασίας των οδηγών, πέραν των 7.9 ωρών, θα καταβάλλεται . υπερωριακή αποζημίωση ύψους €13.34 για μικρά λεωφορεία και €14.30 για μεγάλα λεωφορεία.

Τα ποσά αυτά θα αναπροσαρμόζονται ανάλογα με τις διαφοροποιήσεις στα ποσοστά Τιμάριθμου.

Επιπρόσθετα από τα πιο πάνω συμφωνήθηκε μεταξύ των δύο πλευρών ότι η υπερωριακή αποζημίωση των πλήρως απασχολημένων οδηγών όταν κληθούν να εργαστούν σε (α) Αργίες και/ή (β) Σαββατοκύριακα θα υπολογίζεται ως εξής:

- Σε περίπτωση όπου οι ώρες εργασίας του οδηγού είναι ολιγότερες από τις 7.9, ο οδηγός θα πληρώνεται για τις ώρες εργασίας ως υπερωρίες . Για τις υπόλοιπες ώρες εργασίας μέχρι το όριο των 7.9, θα πληρώνεται στην βάση του πραγματικού ωρομίσθιου του (1:1)
- Για μικρά λεωφορεία €13.34 για κάθε ώρα υπερωριακής εργασίας
- Για μεγάλα λεωφορεία €14.30 για κάθε ώρα υπερωριακής εργασίας.



Άρθρο 7ο. Εορτές - Αργίες

Η εταιρεία θα παραχωρεί τις ακόλουθες εορτές-αργίες μετά πληρωμής:

1	1η Ιανουαρίου
2	6 ^η Ιανουαρίου
3	Καθαρά Δευτέρα
4	25 ^η Μαρτίου
5	1 ^η Απριλίου
6	Μεγάλη Παρασκευή
7	Μεγάλο Σάββατο-Για το προσωπικό της τηλεματικής μόνο.
8	Κυριακή του Πάσχα-Για το προσωπικό της Τηλεματικής μόνο.
9	Δευτέρα της Λαμπρής
10	Τρίτη της Λαμπρής
11	1 ^η Μαΐου
12	Δευτέρα του Κατακλυσμού
13	15 ^η Αυγούστου
14	1η Οκτωβρίου
15	28η Οκτωβρίου
16	24η Δεκεμβρίου
17	25 ^η Δεκεμβρίου
18	26 ^η Δεκεμβρίου

Εφόσον εργαζόμενος κληθεί να εργαστεί κατά την διάρκεια Εορτών και Αργιών, είναι υποχρεωμένος να προσέλθει στην εργασία του.

Άρθρο 8ο. Ταμείο Προνοίας

Η εκατέρωθεν συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας είναι 6% επί του συνολικού μισθού (βασικός + τιμάρηθος). Συμμετοχή στο Ταμείο Προνοίας δικαιούται όλο το προσωπικό που συμπληρώνει 6 μήνες συνεχή υπηρεσία.

Άρθρο 9ο. Ετήσιες Άδειες

Το προσωπικό της εταιρείας δικαιούται 20 εργάσιμες ημέρες το χρόνο ως ετήσια άδεια η οποία θα πρέπει να δίδεται κατά τη διάρκεια του χρόνου. Για πέραν των τριών ετών υπηρεσία θα παραχωρούνται 21 ημέρες το χρόνο.

Άρθρο 10ο. Άδεια Ασθενείας

Ο Εργοδότης θα παρέχει στο προσωπικό του κατόπιν παρουσίασης ιατρικού πιστοποιητικού, άδεια ασθενείας μέχρι δύο μήνες ετησίως, νοουμένου ότι οι τρεις πρώτες ημέρες δεν θα λαμβάνονται υπόψη (εκτός σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, εγχειρήσεως και παραμονής σε κλινική ή νοσοκομείο).

Κατά την εν λόγω περίοδο των δύο μηνών, η Εταιρεία δεν θα καταβάλλει οποιονδήποτε μέρος του μισθού στον υπάλληλο που απουσιάζει με άδεια ασθενείας αλλά οι εργαζόμενοι θα καρπούνται ολόκληρο το επίδομα ασθενείας που θα καταβάλλεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ), εκτός των περιπτώσεων αδειών ασθενείας πέραν του ενός μηνός, όπου η εταιρεία θα καταβάλλει το 40% του μηνιαίου μισθού εφ' άπαξ στο επηρεαζόμενο υπάλληλο και θα ξεκαθαρίζει το μισθό του μετά την πληρωμή επιδόματος ασθενείας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ).

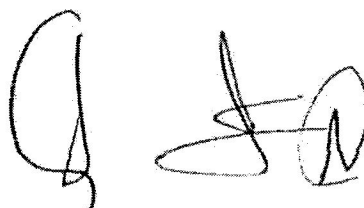
Εάν και εφόσον το σύνολο του επιδόματος ασθενείας που λαμβάνει ο υπάλληλος από το ΤΚΑ, είναι ολιγότερο από τον αντίστοιχο μισθό (Βασικός και τιμάρημος) του, η Εταιρεία θα καταβάλλει στον υπάλληλο την διαφορά μεταξύ του κανονικού μισθού και του επιδόματος ασθενείας.

Η εταιρεία δύναται να παραπέμπει τον ασθενή σε ιατρό της επιλογής της. Εις περίπτωση διαφωνίας μεταξύ των ιατρών, ο ασθενής θα παραπέμπεται σε Ιατρικό Συμβούλιο.

Άρθρο 11ο. Τιμαριθμικό Επίδομα

Θα παρέχεται τιμαριθμικό επίδομα στην βάση της «Μεταβατικής Συμφωνίας για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών», η οποία επιτεύχθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας, Προνοίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις 28/7/2017.

Η εταιρεία θα παρέχει για σκοπούς αναπροσαρμογής των μισθών, τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με το σύστημα το οποίο ανακοινώνεται από τη Στατιστική Υπηρεσία μία φορά το χρόνο (κάθε 1η Ιανουαρίου). Το τιμαριθμικό Επίδομα μετά την συμφωνία για ενσωμάτωση στους μισθούς την 31/12/2017, ανήλθε την 1^η Ιανουαρίου 2022, στο 2.56%.



Άρθρο 12ο Μισθοί Πρόσληψης

Καθορίζονται οι πιο κάτω βασικοί μηνιαίοι μισθοί πρόσληψης , με ισχύ τις αντίστοιχες ημερομηνίες:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α	Βασικοί Μισθοί Πρόσληψης			
	31/12/2020	01/01/2021	01/01/2022	01/01/2023
Αυξήσεις		0,75%	1,50%	1,50%
Οδηγοί	1,346.00	1,356.10	1,376.44	1,397.08
Οδηγοί μερικής απασχόλησης	536.00	540.02	548.12	556.34
Οδηγοί Σχολικών Δρομολογίων	550.00	554.13	562.44	570.87
Προσωπικό Συνεργείου(Ειδικευμένο)	1,846.00	1,859.85	1,887.74	1,916.06
Προσωπικό Συνεργείου(Ανειδίκευτο)	1,346.00	1,356.10	1,376.44	1,397.08
Ελεγκτές	1,641.00	1653,31	1678,11	1703,28
Χειριστές Τηλεματικής	1,155.00	1,163.66	1,180.99	1,198.83
Γραφειακό Προσωπικό	922.00	928.92	942.85	956.99

ΠΙΝΑΚΑΣ Β	Βασικοί Μισθοί μετά την συμπλήρωση 6 μηνών υπηρεσίας			
	31/12/2020	01/01/2021	01/01/2022	01/01/2023
Αυξήσεις		0,75%	1,50%	1,50%
Οδηγοί	1,396.00	1,406.47	1,427.57	1,448.98
Οδηγοί μερικής απασχόλησης	536.00	540.02	548.12	556.34
Οδηγοί Σχολικών Δρομολογίων	550.00	554.13	562.44	570.87
Προσωπικό Συνεργείου(Ειδικευμένο)	1,896.00	1,910.22	1,938.87	1,967.96
Προσωπικό Συνεργείου(Ανειδίκευτο)	1,396.00	1,406.47	1,427.57	1,448.98
Ελεγκτές	1,691.00	1,703.68	1,729.24	1,755.18
Χειριστές Τηλεματικής	1,205.00	1,214.04	1,232.11	1,250.73
Γραφειακό Προσωπικό	952.00	959.14	973.53	988.13

Άρθρο 13ο. Οδηγοί Μερικής Απασχόλησης

Οι οδηγοί μερικής απασχόλησης αποζημιώνονται για τις πρώτες 65 ώρες εργασίας τους το μήνα με τους πιο πάνω μισθούς και για τις πέραν των 65 ωρών θα αποζημιώνονται με το ποσό της αποζημίωσης της υπερωρίας του οδηγού για κάθε ώρα εργασίας.

Σε περίπτωση που οδηγός μερικής απασχόλησης εργαστεί ολιγότερες ώρες από τις 65, τότε θα αποζημιώνεται μόνο για τις ώρες εργασίας του και στη βάση το πραγματικού του ωρομισθίου.

Άρθρο 14ο. Μισθολογικές Αυξήσεις

Να παραχωρηθούν μισθολογικές αυξήσεις σε όλους τους εργαζόμενους στον Οργανισμό ως εξής:

(α) Από 1.1.2021 : 0.75% στο βασικό μισθό όλου του προσωπικού

(β) Από 1.1.2022 : 1.50% στο βασικό μισθό όλου του προσωπικού

(γ) Από 1.1.2023: 1.50% στο βασικό μισθό όλου του προσωπικού

Οι εν λόγω αυξήσεις έχουν ενσωματωθεί στους πιο πάνω μισθούς πρόσληψης (Άρθρο 12) Μισθοί Πρόσληψης.

Άρθρο 15ο. Καταβολή 13^{ου} Μισθού

Η εταιρεία θα καταβάλλει στο προσωπικό της πριν από τις εορτές των Χριστουγέννων 13^ο μισθό (βασικό + τιμάρθμο). Το προσωπικό της εταιρείας το οποίο δεν έχει συμπληρώσει 1 χρόνο υπηρεσίας, θα δικαιούται αναλογία του χρόνου που εργάστηκε μέχρι τη συγκεκριμένη περίοδο που δίδεται το ωφέλημα αυτό.

Άρθρο 16ο. Συντεχνιακή Συνδρομή

Η εταιρεία θα αποκόπτει ποσοστό 1% επί του μισθού (βασικός & τιμάρθμος) του προσωπικού και θα το εμβάζει στη αντίστοιχη Συντεχνία, όπου ο κάθε υπάλληλος είναι μέλος. Οι συνεισφορές των υπαλλήλων που δεν ανήκουν σε οποιανδήποτε Συντεχνία, το αντίστοιχο ποσό θα επιμερίζεται στα ίσα στις δύο Συντεχνίες.

Άρθρο 17ο. Διευκολύνσεις στους εκπροσώπους των Συντεχνιών

Θα παραχωρούνται σε 3 άτομα από κάθε Συντεχνία, μέχρι 2 ημέρες άδεια ετησίως, με πλήρεις απολαβές για συμμετοχή σε εκπαιδευτικά συνδικαλιστικά σεμινάρια, συνέδρια ή συνδιασκέψεις.

Άρθρο 18ο. Ταμεία Ευημερίας Συντεχνιών

Με ισχύ την 01/01/2021, η συνεισφορά του Εργοδότη και των εργαζομένων στο Ταμείο Ευημερίας των Συντεχνιών καθορίζεται στο ποσοστό 0.50% επί του μισθού (βασικός & τιμάριθμος).

Άρθρο 19ο. Διαδικασία Επίλυσης διαφορών

Σε περίπτωση εργατικής διαφοράς θα ακολουθούνται οι διαδικασίες που προβλέπονται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Άρθρο 20ο. Παραχώρηση Στολών

Η εταιρεία θα παραχωρεί στους οδηγούς κατά την πρόσληψη τους τα ακόλουθα είδη στολής :

- 3 υποκάμισα χειμερινά,
- 3 υποκάμισα καλοκαιρινά,
- 1 χειμερινό μπουφάν
- 2 παντελόνια.

Με την συμπλήρωση ενός χρόνου υπηρεσίας, η εταιρεία θα παραχωρεί επιπρόσθετα στους Οδηγούς

- 1 υποκάμισο χειμερινό,
- 2 υποκάμισα καλοκαιρινά,

στην συνέχεια και μετά την συμπλήρωση δύο χρόνων υπηρεσίας η Εταιρεία αναλαμβάνει να αντικαθιστά τα πιο πάνω είδη μόνον όταν και εφόσον φθείρονται.

Άρθρο 21ο. Μονιμοποίηση Προσωπικού

Το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα μονιμοποιείται μετά από συνεχή υπηρεσία 6 μηνών. Ο Οργανισμός δικαιούται να επεκτείνει τη δοκιμαστική περίοδο μετά από εύλογη γραπτή αιτιολογία.

Άρθρο 22ο. Τερματισμός Απασχολήσεως

Σε περίπτωση τερματισμού απασχολήσεως θα παρέχεται εκατέρωθεν προειδοποίηση σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο.

Με την απόλυση ή παραίτηση, η εταιρεία θα καταβάλει στο προσωπικό κατά αναλογία των μηνών που εργάστηκε όλα του τα ωφελήματα που απορρέουν από τη Συλλογική Σύμβαση.

Άρθρο 23ο. Άδεια Μητρότητας

Η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται 18 εβδομάδες ως άδεια μητρότητας. Η άδεια μητρότητας αυξάνεται, κατά 4 εβδομάδες εάν πρόκειται για δεύτερο τοκετό ή για απόκτηση δεύτερου παιδιού με υιοθεσία ή μέσω παρένθετης μητέρας, και κατά 8 εβδομάδες, εάν πρόκειται για τρίτο ή μεταγενέστερο τοκετό ή για απόκτηση τρίτου ή μεταγενέστερου παιδιού με υιοθεσία ή μέσω παρένθετης μητέρας.

Ο εργοδότης θα συμπληρώνει το μισθό της εργαζομένης αφού συνυπολογίσει το επίδομα μητρότητας που λαμβάνει από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μέγιστη υποχρέωση το 25% του μισθού.

Άρθρο 24ο. Άδεια Πατρότητας

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια πατρότητας για περίοδο 2 εβδομάδων με βάση τη σχετική νομοθεσία περί προστασίας της πατρότητας. Το επίδομα καταβάλλεται εξολοκλήρου από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, χωρίς οποιαδήποτε οικονομική υποχρέωση από πλευράς οργανισμού.

Άρθρο 25ο. Ευνοϊκότεροι Όροι Απασχόλησης

Εργαζόμενοι με ευνοϊκότερους όρους απασχόλησης (μισθούς και ωφελήματα π.χ. ώρες εργασίας, άδεια κ.τ.λ.) θα εξακολουθήσουν να ισχύουν.

Άρθρο 26ο. Τμήμα Τηλεματικής (Γραφείο Ελέγχου).

Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στο Τμήμα Τηλεματικής καθορίζεται στις 39 ώρες εβδομαδιαίως, για πενθήμερη εργασία, κατανεμημένο στις επτά ημέρες της εβδομάδας.

Οι χειριστές της τηλεματικής θα εργάζονται σε σύστημα πρωινής και απογευματινής βάρδιας εναλλάξ κάθε εβδομάδα. Οι ώρες εργασίας κατά την απογευματινή βάρδια θα είναι συνεχόμενες, χωρίς διάλειμμα. Η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να ενημερώνει τους εργαζομένους για το μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας τουλάχιστον 10 ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία έναρξης του.

Εργασία πέραν του καθορισμένου από την Συλλ. Σύμβαση ωραρίου, ήτοι πέρα των 39 ωρών εβδομαδιαίως, θα αμείβεται ως εξής:

- Για τις καθημερινές (Δευτέρα — Παρασκευή) και το Σάββατο, η μία ώρα ως μία και μισή (1:1.½)

- Για τις καθιερωμένες από τη Σύμβαση εορτές και αργίες και την Κυριακή, η μία ώρα ως δύο (1:2)

Προκαθορισμένη εργασία κατά τις εορτές και αργίες θα αποζημιώνεται με ένα επιπλέον ημερομίσθιο.

Όλα τα υπόλοιπα εργασιακά ωφελήματα του προσωπικού του Τμήματος Τηλεματικής θα είναι σύμφωνα με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση.

Άρθρο 27ο. Ταμείο (Petty cash) στους πωλητές εισιτηρίων

Η Εταιρία θα παραχωρήσει το ποσό των €300 σε όλους του πωλητές εισιτηρίων ως ταμείο για να μπορούν να λειτουργούν τα σημεία πώλησης. Το ποσό αυτό θα δίνεται μια φορά σε κάθε πωλητή, υφιστάμενο ή νέο.

Σε περίπτωση παραπόνου ότι οποιοσδήποτε πωλητής δεν έχει να δώσει ρέστα σε πελάτη, αυτό θα οδηγήσει σε έρευνα και αν διαπιστωθεί πως δεν υπάρχει εύλογη αιτιολόγηση, θα ακολουθηθεί πειθαρχική διαδικασία.

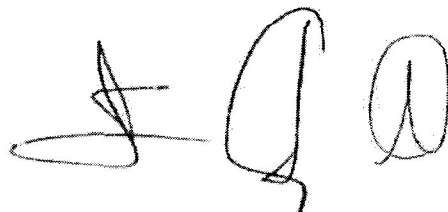
Το ποσό αυτό των €300 θα αποκόπτεται από τον τελικό μισθό όλων των πωλητών κατά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία για οποιονδήποτε λόγο.

Άρθρο 28ο. Ταμείο (Petty cash) στους οδηγούς

Η Εταιρεία θα παραχωρήσει το ποσό των €50.00 σε όλους τους οδηγούς ως ταμείο για να μπορούν να ξεκινήσουν τα δρομολόγια τους. Το ποσό αυτό θα δοθεί μια φορά σε κάθε οδηγό, υφιστάμενο και νέο.

Σε περίπτωση παραπόνου ή διαπίστωσης ότι οποιοσδήποτε οδηγός δεν έχει να δώσει ρέστα σε πελάτη, αυτό θα οδηγήσει σε έρευνα και αν διαπιστωθεί πως δεν υπάρχει εύλογη αιτιολόγηση, θα ακολουθηθεί πειθαρχική διαδικασία.

Το ποσό αυτό των €50 θα αποκόπτεται από τον τελικό μισθό όλων των οδηγών κατά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία για οποιονδήποτε λόγο.



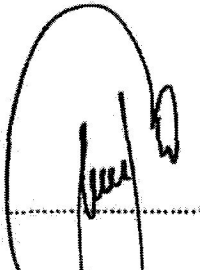
Άρθρο 29ο. Παραρτήματα Συλλογικής Σύμβασης

Επισυνάπτονται τα ακόλουθα δύο παραρτήματα τα οποία ρυθμίζουν ειδικά θέματα της Συλλογικής Σύμβασης :


- Συμφωνία ημερομηνίας 4 Απριλίου 2021, αναφορικά με τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στο Τμήμα Τηλεματικής (Συνημμένο Α)
- Μεταβατική Συμφωνία ημερομηνίας 28 Ιουλίου 2017, για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για την περίοδο τριών ετών (Συνημμένο Β).
- Μνημόνιο Συμφωνίας ημερομηνίας 13 Ιουλίου 2021, αναφορικά με τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν από τον Δήμο Λευκωσίας (Συνημμένο Γ).
- Κώδικας Σεξουαλικής Παρενόχλησης ,ημερομηνίας 6 Μαΐου 2019 (Συνημμένο Δ).

Άρθρο 30ο. Κώδικας Σεξουαλικής Παρενόχλησης

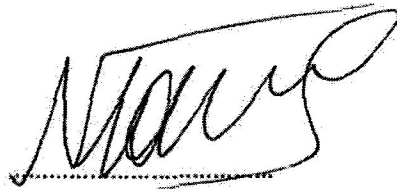
Οι δύο πλευρές συμφωνούν όπως υιοθετηθεί ο Κώδικας Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία, όπως αυτός έχει συμφωνηθεί από τις Συντεχνίες και την ΟΕΒ, ως Παράρτημα της Ιαρυύσας Συλλογικής Σύμβασης της Εταιρείας.



Julio Tironi
CEO



Στέλιος Στέλιου
Κεντρικός Οργανωτικός Γραμματέας
ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ-ΠΕΟ



Νικηφόρος Παφίτης
Οργανωτικός Γραμματέας
ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ - ΣΕΚ

Λευκωσία, 07/07/2022

